

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ярославской области Рыбинский лесотехнический колледж

Утверждаю:

Директор ГПОУ ЯО Рыбинский  
лесотехнический колледж  
В.Н. Шаров



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации деятельности Специализированного центра  
компетенций  
«Ландшафтный дизайн»  
по реализации инновационной модели WorldSkills Russia на базе  
государственного профессионального образовательного учреждения  
Ярославской области  
Рыбинский лесотехнический колледж**

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. СТАТУС СЦК	4
3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК	5
4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК	6
5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК	8
6. СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК	9
7. ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК	10
8. ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК	10

## **ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Инновационная модель** Инновационная модель профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего и профессионального образования, развития профессиональных компетенций и обеспечения мотивации к их формированию в учреждениях общего и профессионального образования с использованием современных образовательных и информационных технологий

**WorldSkillsInternational (WSI)** Международная неправительственная организация WorldSkillsInternational

**WorldSkillsRussia (WSR)** Практикоориентированный инструмент проведения мероприятий Инновационной модели; некоммерческое движение, направленное на развитие системы среднего профессионального образования в Российской Федерации, посредством проведения региональных, национальных и международных соревнований профессионального мастерства **Союз** Национальный оператор движения WSR, орган управления Инновационной моделью

**Проект** Некоммерческий проект "Развитие движения WorldSkillsRussia"

**Специализированный центр компетенций (СЦК)** Юридическое лицо, зарегистрированное и осуществляющее деятельность на территории субъекта Российской Федерации, для выполнения функций по подготовке участников Инновационной модели и проведения соревнований (мероприятий) WSR

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о деятельности Специализированного центра компетенций по реализации Инновационной модели WorldSkills Russia на базе ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж (далее – Положение) разработано в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015г. №349-рв «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы», в соответствии с Соглашением о вступлении Ярославской области в движение WorldSkills Россия от 27.11.2014г., в соответствии с уставом Союза, Положением об ассоциированном членстве в Союзе, методическими рекомендациями Союза по разработке Положения о деятельности Специализированного центра компетенции (далее – СЦК) и определяет статус, основные цели и задачи деятельности по реализации Инновационной модели, организационную структуру СЦК, а также права, обязанности и ответственность должностных лиц.

1.2. В соответствии с приказом департамента образования Ярославской области от 03.10. 2014. №115/01-04 «О создании специализированных центров компетенций «WorldskillsРоссия – Ярославская область»:

- СЦК по направлению «Ландшафтный дизайн» в Ярославской области является созданным;
- СЦК по направлению «Ландшафтный дизайн» в Ярославской области становится участником WSR;
- СЦК осуществляет деятельность по реализации мероприятий WSR на территории Ярославской области.

## **2. СТАТУС СЦК**

2.1. СЦК не является самостоятельным юридическим лицом и создается на базе профессиональной образовательной организации ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж (далее – ГПОУ ЯО РЛТК), подведомственной департаменту образования Ярославской области.

2.2. Порядок создания и наименование структурного подразделения, ответственного за осуществление функций СЦК, определяются в соответствии с уставом и внутренними документами ГПОУ ЯО РЛТК.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК**

#### **3.1. Основными целями деятельности СЦК являются:**

- повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту обучающихся;
- повышение качества профессиональной подготовки в ГПОУ ЯО Рыбинском лесотехническом колледже и профессиональных образовательных организациях (далее-ПОО), расположенных на территории Ярославской области;
- создание инновационных условий для развития студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена ПОО, а также методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными кадрами экономики Ярославской области.

#### **3.2. Основными задачами СЦК являются:**

- формирование методического и педагогического опыта по направлению деятельности «Ландшафтный дизайн» инновационной модели WorldSkills Russia, компетенции «Ландшафтный дизайн» WorldSkills Russia в Ярославской области;
- создания тренировочного центра для сборной команды Ярославской области по компетенции «Ландшафтный дизайн» WSR;
- повышение уровня профессиональных навыков обучающихся; отработка профессиональных компетенций по реализуемой специальности 35.02.12 «Лесное и лесопарковое хозяйство»; проведение учебной практики;
- популяризация рабочих профессий;
- расширение сферы присутствия инструментов реализации Инновационной модели (движения WSR) в профессиональном образовании Ярославской области;
- развитие стратегического партнерства с государственными и неправительственными организациями, предприятиями, организациями и учреждениями Ярославской области, для достижения целей Проекта;

-реализация проекта по ранней профориентации и основам профессиональной подготовки школьников JuniorSkills.

5

#### **4.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК**

##### **4.1.СЦК имеет право:**

-представлять инновационную модель и движение WorldSkills Russia в Ярославской области;

-проводить региональные соревнования (конкурсы) WorldSkills Russia;

-использовать в своей деятельности методики проведения мероприятий WorldSkills Russia(правила, регламенты, стандарты) для развития системы профессионального образования в Ярославской области;

-формировать сборную команду Ярославской области по компетенции «Ландшафтный дизайн» WorldSkills Russia;

-делегировать представителей Ярославской области для участия в Национальных чемпионатах (соревнованиях, конкурсах) WorldSkills Russia;

-делегировать членов сборной команды Ярославской области в национальную сборную WorldSkills Russia для участия в международных соревнованиях;

-выдвигать кандидатуры из числа специалистов учреждений образования и предприятий Ярославской области для включения в состав экспертного сообщества и экспертно-методического совета;

-формировать тренировочную базу для сборной команды Ярославской области по компетенции «Ландшафтный дизайн» WSR;

-вносить предложения РКЦ по совершенствованию организации деятельности СЦК в Ярославской области, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения деятельности;

-запрашивать у РКЦ, Национального оператора информацию и документы, необходимые для осуществления деятельности СЦК.

##### **4.2.Обязанности СЦК:**

-представлять Инновационную модель и движение WSR в Ярославской области;

-при осуществлении функций СЦК, строго соблюдать цели и задачи Инновационной модели и движения WSR, предусмотренные уставом

6

Проекта и Положением;

-обеспечить разработку и утверждение документов, необходимых для деятельности Проекта в Ярославской области;

-использовать в работе современные технические и информационно-методические средства, обеспечивать поддержку их работоспособности;

-осуществлять методическую поддержку деятельности специалистов и педагогов по вопросам реализации Инновационной модели и деятельности WSR в Ярославской области;

-осуществлять научно-методическую деятельность в части разработки и актуализации модульных программ повышения квалификации различных категорий педагогических работников системы образования Ярославской области;

-с учетом определенных Ярославской областью приоритетов по развитию компетенций обеспечивать и осуществлять деятельность, направленную на разработку, рецензирование, внедрение и поддержку деятельности учебно-методических комплексов;

-внедрять и развивать в Ярославской области инновационные способы дистанционного образования по программам среднего профессионального образования;

-составлять отчеты о деятельности СЦК в Ярославской области и передавать их на рассмотрение РКЦ;

-по согласованию с РКЦ осуществлять адаптацию и апробацию стандартов (правил, регламентов, методик) для нужд Проекта и контролировать их соблюдение;

-устранять в установленный срок все нарушения, выявленные в ходе проверки деятельности СЦК, проведенной РКЦ или Национальным оператором.

## 5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК

5.1. Руководство деятельностью СЦК осуществляет директор ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж.

5.2. Руководитель СЦК подотчетен руководителю РКЦ.

5.3. Руководитель СЦК имеет право:

-на основании Договора с РКЦ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, действовать от имени РКЦ в Ярославской области, представлять интересы РКЦ в отношениях с образовательными и иными организациями, органами государственной власти и местного самоуправления, с гражданами;

-в пределах своей компетенции издавать приказы и распоряжения, давать указания, обязательные для всех работников СЦК.

5.4. Руководитель СЦК обязан:

-обеспечивать эффективное выполнение СЦК возложенных на него функций;

- обеспечивать сохранность и эффективность использования имущества СЦК;

-проводить работу по совершенствованию деятельности СЦК;

-обеспечивать рациональную расстановку и целесообразное использование кадров;

-контролировать соблюдение сотрудниками СЦК правил и норм охраны труда и правил внутреннего распорядка;

-обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

-организовывать правильную эксплуатацию оборудования и основных средств, закрепленных за СЦК;

-организовывать составление и своевременное предоставление РКЦ отчетов о деятельности СЦК.

5.5.Руководитель СЦК несет ответственность за деятельность СЦК в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8

## **6.СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК**

6.1.Структура и состав СЦК определяется штатным расписанием ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж.

6.2.Функции СЦК исполняются работниками ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, объединенными в структурное подразделение.

6.3.Штатная структура СЦК:

- Руководитель СЦК(1ед.);

-Заместитель руководителя СЦК(1 ед.);

-Методист СЦК(1ед.);

6.4 Заместитель руководителя выполняет следующие функции:

-обеспечивает эффективное выполнение СЦК возложенных на него функций;

-планирует в соответствии с целями и задачами деятельность СЦК;

-устанавливает и поддерживает деловые контакты с целью взаимного обогащения и обмена информацией о педагогическом опыте и инновациях в области образования с другими СЦК;

-обеспечивает реализацию механизма обратной связи между СЦК и участниками Проекта, который может быть реализован в любой форме, в том числе и в виде дискуссий, телеконференций, электронного общения, очных, заочных, дистанционных курсов, семинаров, практикумов;

-обеспечивает реализацию механизма обратной связи между РКЦ и СЦК;

-разрабатывает и реализует тематику основных направлений деятельности;

-обеспечивают выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

-планирует деятельность в соответствии с целями и задачами СЦК;

-обеспечивают сохранность и эффективность использования имущества отделов СЦК.

6.5.Методист СЦК выполняет следующие функции:

9

- планирует свою деятельность в соответствии с целями и задачами СЦК;
- организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению тренировочных сборов и иных мероприятий Проекта;
- разрабатывает и реализует тематику основных направлений деятельности, программ СЦК, организует контроль за их содержанием, проблематикой, качеством;
- устанавливает и поддерживает деловые контакты с целью взаимного обогащения и обмена информацией о педагогическом опыте и инновациях в области образования с другими СЦК.

6.7.Работники СЦК несут ответственность за:

- ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Положением;
- использование прав, предоставленных им Положением;
- выполнение всех видов работ в соответствии с индивидуальным планом и планом работы СЦК.

## **7.ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК**

7.1.Организация, на базе которой функционирует СЦК, ведет обособленный учет по данному виду деятельности.

7.2.Финансирование деятельности СЦК может осуществляться:

- за счет средств организации, на базе которой функционирует СЦК;
- за счет иных внебюджетных средств;
- за счет средств бюджета Ярославской области.

## **8.ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК**

8.1.СЦК должен быть обеспечен необходимыми служебными помещениями, техническими и методическими ресурсами.

8.2.Рабочие места всех штатных сотрудников должны быть обеспечены

10

современной компьютерной техникой с лицензионным программным обеспечением, позволяющей осуществлять основные функции СЦК.

8.3.СЦК должен быть оснащен:

-современными экранно-звуковыми средствами, позволяющими осуществлять презентацию аудиозаписей, видеофильмов, слайдов;

-копировально-множительной техникой;

-современными техническими средствами связи(многоканальный телефон, факс);-доступом к сети Интернет.

8.4. СЦК должен быть обеспечен следующими документами, необходимыми для его функционирования:

-Положение о деятельности СЦК;

-Регламент деятельности СЦК;

-Соглашение Национального оператора с органом исполнительной власти Ярославской области;

-Положение и регламент по проведению региональных мероприятий;

-Положение и регламент по проведению общероссийских мероприятий;

-Положение и регламент по формированию сборной команды Российской Федерации.

8.5.СЦК должен быть обеспечен современной учебно-методической литературой, включающей необходимое методическое обеспечение по СПО (нормативно-правовая документация, УМК от WSR, методические рекомендации WSI и т.п.): методические материалы по формированию специализированных центров компетенций (тренировочных центров); методические материалы по проведению региональных мероприятий по реализации инновационной модели; дидактические материалы для проведения региональных и всероссийских мероприятий по реализации

инновационной модели; методические материалы по отбору потенциальных участников для общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели; программы подготовки потенциальных участников региональных и общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели; методические материалы по отбору потенциальных участников для включения в сборную команду России.