Обоснование

для присвоения статуса базовой площадки образовательной организации

1. **Данные об образовательном учреждении**
	1. Полное наименование: Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Рыбинский лесотехнический колледж (ГПОУ ЯО РЛТК)
	2. ФИО руководителя: Шаров Василий Николаевич
	3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом: 152980, Ярославская область, Рыбинский район, п. Тихменево, ул. Тургенева, д. 11.
	4. Телефон / факс: (4855) 25-97-96
	5. E-mail: les-teh@yandex.ru
	6. Сайт ОУ/ОО: https:lteh-ryb.edu.yar.ru

**Предполагаемая тема площадки:**

ВнедрениеМетодологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – Методология) по направлению «педагог-молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Цель создания базовой площадки:**

апробация ираспространение опыта по внедрениюнаставничества в рамках Методологии по направлению «педагог - молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Задачи базовой площадки:**

1. Разработка алгоритма внедрения Методологии наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
2. Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в ГПОУ ЯО Рыбинском лесотехническом колледже – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
3. Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.

4. Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Показатели эффективности деятельности базовой площадки:**

**Стратегические показатели эффективности:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя |
| 1 | Количество выпускников профессиональной образовательной организации, охваченных наставничеством по направлению «педагог - молодой специалист» | человек | 15 |

**Организационно-технические показатели эффективности:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя |
| 1 | Наличие локальных актов, созданных для организации сопровождения молодых специалистов в форме наставничества | наличие | да/нет |
| 2 | Количество проведенных мероприятий по презентации лучших практик внедрения методологии наставничества в период работы базовой площадки | мероприятие | 3 |
| 3 | Наличие педагогических работников профессиональной образовательной организации, повысивших компетентность в области наставничества и привлекаемых к работе в наставнических парах | наличие | да/нет |
| 4 | Количество разработанных методических материалов по обеспечению и реализации системы наставничества в сопровождении молодых специалистов | комплект | 1 |
| 5 | Количество координационных органов (Советы, комиссии), созданных для реализации деятельности базовой площадки | единица | 1 |
| 6 | Доля молодых специалистов, охваченных педагогическим сопровождением в форме наставничества (выпуск последних 3 лет) |  процент | более 50 |
| 7 | Наличие банка информационно-методических материалов для работников профессиональной образовательной организации, реализующих педагогическое сопровождение молодых специалистов в форме наставничества | наличие | да/нет |
| 8 | Наличие страницы «Базовая площадка», созданной на сайте образовательной организации | Страница | да/нет |

1. **Данные об ответственном лице за работу площадки:**
	1. ФИО: Кируца Елена Ивановна
	2. Должность: зам. директора по УР
	3. Телефон / факс: 8 (4852) 25-98-19
	4. E-mail: les-teh@yandex.ru
2. **Наименование структурного подразделения, курирующего деятельность базовой площадки:** Центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», Выборнов Владимир Юрьевич, руководитель ЦРПО; Валисава Юлия Юрьевна, методист ЦРПО.
3. **Описание состояния методической деятельности ПОО в рамках выбранного направления «**ВнедрениеМетодологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – Методология) по направлению «педагог-молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»**:**

ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж на протяжении нескольких лет в процессе реализации 4 специальностей применяет наставничество как средство максимально полного раскрытия потенциала студентов, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности. В своей работе мы стараемся создать условия для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся через: улучшение показателей ПОО в образовательной, социокультурной, спортивной жизни студентов; создание эколого-развивающей среды для развития и повышения квалификации специалистов, увеличение числа закрепившихся в профессии кадров (участие в мониторинге трудоустройства). Поэтапно развиваем траекторию профессионального роста специалиста среднего звена через участие в научно- исследовательской деятельности и конкурсах профессионального мастерства. Развитие компетенций студентов происходит посредством тесного взаимодействия с предприятиями - партнерами на основании заключенных договоров о дуальном обучении (Монолит, Лазаревское, МУП Землеустроитель). Организуется работа по наставничеству в соответствии с положением и планом работы, а также локальными актами, закрепляющими ответственных за организацию данного направления деятельности.

Педагогические работники колледжа имеют необходимые компетенции для реализации целевой модели наставничества, прошли соответствующее обучение (Шарова Н.Г., Валентюк Т.А.) Вопросы методического сопровождения реализации модели наставничества рассмотрены на учебно- методическом семинаре ГАУ ДПО ЯО ИРО «Практики наставничества в образовательной организации (в рамках решения задач региональной части Федерального проекта «Учитель будущего»)» 19 марта 2019 года.

1. **Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению:**

Педагогический коллектив ГПОАУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа имеет опыт инновационной деятельности.

* С 2014г. колледж реализует модель практико-ориентированного (дуального) обучения в составе дуальной группы с организацией – партнером ООО «Монолит», в рамках который приобретен неоценимый опыт организации наставничества, в том числе при подготовке и проведении Региональных чемпионатов профессионального мастерства (ежегодно 1 место в регионе; 2018 г. -2 место в России по компетенции Ландшафтный дизайн).
* С 2016г. подготовка специалистов среднего звена по программе среднего профессионального образования по специальности 21.02.04 Землеустройство также ведется с применением практико-ориентированного (дуального) обучения с организацией – партнером МУП Землеустроитель.
* В 2018 г. ГПОАУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж принял участие в региональном пилотном проекте и организовал проведение демонстрационного экзамена с выпускной группой СПО специальности «Садово-парковое и ландшафтное строительство».
* Введение Кураторства в использовании информационной системы содействия трудоустройству обучающихся (выпускников) профессиональных образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области – ProfiJump и получение признания со стороны учредителя (дипломы и грамоты).

Наставничество – глубоко личные отношения. Оно действительно все больше затрагивает  различные стороны нашей жизни и помогает выпускникам найти себя, свой внутренний нравственный «стержень».

1. **Наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности базовой площадки:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вид ресурсов | Описание |
| 1 | Информационные ресурсы | ГПОУ ЯО РЛТК располагает информационными материалами по организации наставничества в системе СПО  |
| 2 | Материально-технические | ГПОУ ЯО РЛТК располагает помещениями и необходимым оснащением для проведения массовых мероприятий  |
| 3 | Организационно-методические | ГПОУ ЯО РЛТК располагает банком методических материалов для использования работниками ПОО |
| ГПОУ ЯО РЛТК имеет сайт, на котором будет создана страница «Базовая площадка» ([http://lteh-ryb.edu.yar.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Flteh-ryb.edu.yar.ru&cc_key=)) |
| 4 | Кадровые  | В ГПОУ ЯО РЛТК к работе Базовой площадки будет привлечены работники, имеющие опыт сопровождения выпускников  |

**План работы ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа**

 **в статусе базовой площадки (с указанием перечня мероприятий) на период 2020-2022 гг.**

*Цель создания базовой площадки:*

ВнедрениеМетодологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – Методология) по направлению «педагог-молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

*Задачи базовой площадки:*

1. Разработка алгоритма внедрения Методологии по направлению «педагог - молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
2. Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в ГПОУ ЯО Рыбинском лесотехническом колледже – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
3. Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
4. Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «педагог - молодой специалист» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

*Основные направления деятельности:*

1. Организационная деятельность.

2. Методическая деятельность.

3. Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность.

4. Мониторинговая деятельность

Результат работы базовой площадки: достижение стратегических результатов внедрения методологии наставничества в системе СПО по направлению «педагог - молодой специалист».

**План мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия | Сроки реализации | Планируемый результат |
| **1. Организационная деятельность** |
| 1.1 | Проведение семинаров, круглых столов с руководящими и педагогическими работниками профессиональных образовательных организаций, представителями работодателей по обсуждению актуальных вопросов внедрения системы наставничества в СПО | Не менее 2-х раз в год |  Презентация и тиражирование положительных практик наставничества в сфере профессионального образования Ярославской области  |
| 1.2 | Проведение организационных совещаний с членами базовой площадки по решению текущих вопросов  |  Ежеквартально  |  Обсуждение результатов текущей деятельности, планирование работы базовой площадки |
| 1.3 |  Организация работы по разработке, совершенствованию локальных актов, регламентирующих деятельность по реализации наставничества в сопровождении молодых специалистов из числа выпускников профессиональной образовательной организации | До 2021 г. | Разработаны локальные акты  |
| 1.4 | Представление опыта базовой площадки на мероприятиях регионального, межрегионального уровней, публикация статей | До 2022 г. | Материалы докладов /статьи (не менее 1) |
| 1.5  | Сопровождение проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО  | Ежегодно | Обработка и представление на сайте информационных материалов о состоянии системы наставничества ПОО по отдельным показателям |
| **2**. **Методическая деятельность** |
| 2.1 | Организация круглых столов для руководящих работников ПОО и представителей бизнеса по вопросам: - обсуждения организации наставничества в ПОО и на производстве; - организации деятельности совместных координационных органов (Советов, комиссий);- презентации лучших практик по сопровождению и поддержке выпускников в форме наставничества. | Ежегодно |  Развитие системы ПОО, реализующих сопровождение выпускников в форме наставничества Выявлены лучшие практики сопровождения выпускников в форме наставничества |
| 2.2 | Пополнение банка информационно-методических материалов для работников ПОО ЯО, реализующих педагогическое сопровождение выпускников в форме наставничества | Ежегодно | Пополнен банк информационно-методических материалов  |
| 2.3 | Методическое сопровождение процесса разработки педагогическими и руководящими работниками методических материалов по обеспечению и реализации системы наставничества по направлению «педагог – молодой специалист» | До 2022 г. | Сформирован банк методических материалов |
| 2.4 | Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам внедрения и реализации методологии наставничества в различных группах взаимодействия  | До 2022 г. | Обучены руководящие и педагогические работники  |
| **3.Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность** |
| 3.1 | Оказание индивидуальных / групповых консультаций по вопросам внедрения наставничества | По запросу | Снятие проблемных вопросов при реализации взаимодействия в условиях внедрения методологии наставничества |
| 3.2 | Создание и поддержание в актуальном состоянии банка информационно-методических материалов для работников ПОО, реализующих сопровождение выпускников в форме наставничества | Постоянно | Создан и поддерживается в актуальном состоянии банк методических материалов |
| 3.3 | Создание на сайте ГПОУ ЯО РЛТК страницы базовой площадки для размещения информации и организации обратной связи | Апрель 2020 г. | Имеется страница с актуальной информацией о деятельности площадки |
| **4.Мониторинговая деятельность** |
| 4.1 | Участие в сборе и обработке данных для проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО | Ежегодно | Аналитические данные  |
| 4.2 | Изучение результативности (повышения качества) / удовлетворенности качеством сопровождения выпускников в форме наставничества  | 2022 г. | Выяснение отношения выпускников, педагогов, представителей работодателей к процессу и результатам внедрения наставничества  |