

Рекомендации Минобразования РФ "Примерное положение о центре содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (рекомендации)" (утв. Минобразования РФ 9 ноября 2000 г.)

1. Общие положения

1.1. Центры содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (далее - Центры) создаются в учреждениях профессионального образования в качестве их структурных подразделений приказом руководителя образовательного учреждения на основе решения ученого совета (совета) образовательного учреждения.

1.2. Образовательные учреждения, имеющие в своем составе Центры, обеспечивают необходимые условия для их деятельности, выделяют и закрепляют штаты и помещения. По решению руководителя образовательного учреждения центру могут быть представлены полномочия юридического лица по доверенности.

1.3. Центр может осуществлять образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования по лицензии образовательного учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных Типовым положением о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, организуемых в высших и средних специальных учебных заведениях Российской Федерации (постановление Госкомвуза России от 10.04.96 N 2).

1.4. Центр осуществляет свою деятельность и строит свои взаимоотношения с другими учреждениями и организациями на основе договоров.

1.5. Центр возглавляется директором, назначенным руководителем образовательного учреждения.

1.6. В устав образовательного учреждения, создавшего Центр, вносятся соответствующие записи о проведении работы, связанной с вопросами содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательного учреждения, организации занятости учащихся в каникулярный период.

1.7. Центр функционирует на основе Положения, утверждаемого руководителем образовательного учреждения.

2. Цели и предмет деятельности Центра

2.1. Главной задачей Центра является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников образовательного учреждения профессионального образования.

В этих целях Центр осуществляет:

2.2. Анализ потребностей предприятий и организаций народного хозяйства региона в специалистах, заканчивающих учреждения профессионального образования различных уровней.

2.3. Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства "образовательное учреждение - регион", в том числе и для данного образовательного учреждения.

2.4. Проведение работы со студентами, учащимися образовательных учреждений в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов, организации профильных научных

исследований.

2.5. Постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями региона, региональными и местными администрациями.

2.6. Содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников образовательного учреждения.

2.7. Обучение сотрудников учреждений профессионального образования данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников.

2.8. Ведение информационной и рекламной деятельности.

2.9. Взаимодействие со студенческими и молодежными организациями.

3. Организация деятельности и финансирование Центра

3.1. В соответствии с решением руководителя образовательного учреждения Центру предоставляется право:

- заключать договоры с предприятиями, организациями, учреждениями и физическими лицами на предоставление работ и услуг в соответствии с видами деятельности Центра;

- привлекать для осуществления своей деятельности на договорной основе другие учреждения и организации;

- приобретать или арендовать для осуществления учебной и хозяйственной деятельности помещения, оборудование, материалы и другое за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, временной финансовой помощи, получаемых для этих целей ссуд и кредитов.

3.2. Финансирование Центра осуществляется за счет:

- средств, поступающих от реализации договоров с заказчиками;

- средств, полученных за выполнение учебной, консультационной деятельности, от реализации учебных, методических, научных и других разработок;

- других источников финансирования, предусмотренных законодательством;

- кредитов банков и других кредитов;

- безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвований предприятий, организаций, учреждений и граждан.

4. Управление Центром и контроль его деятельности

4.1. Высшим должностным лицом Центра является его директор, назначаемый и освобождаемый руководителем образовательного учреждения. Заместители директора и главный бухгалтер Центра назначаются и освобождаются от должности директором Центра по согласованию с руководителем образовательного учреждения.

4.2. Директор Центра действует на основе Положения о Центре, в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, заключает договоры, распоряжается имуществом Центра. В случае наличия полномочий юридического лица по доверенности представляет интересы Центра в государственных органах, на предприятиях, в организациях и учреждениях.

4.3. Директор Центра определяет штатный состав Центра, назначает на должность и освобождает от должности работников Центра, заключает трудовые договоры (контракты) в соответствии со штатным расписанием Центра.

4.4. Штатное расписание Центра утверждает руководитель образовательного учреждения.

4.5. Центр несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за соблюдение договорных и финансовых обязательств, обеспечивает сохранность, эффективность и целевое использование закрепленного имущества.

4.6. Контроль за деятельностью Центра осуществляет соответствующее подразделение образовательного учреждения.

4.7. Ликвидация и реорганизация Центра осуществляется приказом руководителя образовательного учреждения на основании решения ученого совета (совета) образовательного учреждения.

* Настоящее Положение является частью Рекомендаций по проведению организационно-методической работы в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, разработанных в соответствии с решением совместной коллегии Минобразования России и Минтруда России. Рекомендации направлены Управлением дополнительного профессионального образования Минобразования России для использования в практической деятельности письмом от 10.01.2001 N 39-52-ин/39-16.