**ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ**

Обеспечить успешное закрепление на месте работы молодого специалиста, работающего не по специальности (при удовлетворенности работой). Оказать помощь в трудоустройстве по специальности (при неудовлетворенности работой)

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, студент ВУЗа»

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, трудоустроенный по специальности»

Обеспечить успешную адаптацию на следующей ступени образования, улучшение образовательных результатов в ВУЗе

Обеспечить успешное закрепление на месте работы молодого специалиста, работающего по специальности, повышение его профпотенциала

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, трудоустроенный не по специальности»

Обеспечить моральную поддержку молодому специалисту, проходящему службу в РА или находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

Оказать помощь в последующем трудоустройстве

Оказать помощь в трудоустройстве нетрудоустроенному молодому специалисту

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, нетрудоустроенный»

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, находящийся в отпуске по уходу за ребенком»

**Цель: Оказание разносторонней помощи в личностном и профессиональном становлении молодого специалиста выпускника.**

Ролевая модель наставничества

«Педагог–молодой специалист, проходящий службу в РА»