

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ
об удовлетворенности качеством образования
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) и Порядком о независимой оценке качества образования ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) колледжа предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа и будущими работодателями. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования об удовлетворённости качеством образования проводится 1 раз в год и является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в ГПОУ ЯО Рыбинском лесотехническом колледже.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемых в колледже образовательных программ среднего профессионального образования.

При проведении опроса применяется «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по специальностям среднего профессионального образования. Анкетирование проводится путем открытого заполнения анкет.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется администрацией колледжа. Результаты опроса рассматриваются на заседании педагогического Совета, а также передаются председателям цикловых комиссий для

возможной корректировки образовательных программ конкретной специальности с учетом мнения работодателей.

Анкетирование работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 01 по 15 апреля 2023 года за отчетный 2022 год. Выборка респондентов составила 19 человек.

**1. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- исполняющий обязанности директора ГКУ ЯО «Рыбинское лесничество»;
- директор ГКУ ЯО «Ростовское лесничество»;
- директор ГКУ «Краснохолмское лесничество» Тверской области;
- директор ОГКУ «Судиславское лесничество» Тверской области.

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

80% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков.

80% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа.

80% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с ГПОУ ЯО Рыбинским лесотехническим колледжем.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГПОУ ЯО Рыбинским лесотехническим колледжем в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных планов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе квалификационных и экзаменационных комиссий на демонстрационном экзамене.

**2. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- директор ООО ИПФ «Монолит»;
- тепличный комбинат «Лазаревское»;
- глава администрации Рыбинского муниципального района Ярославской области;
- начальник отдела управления администрации Угличского муниципального района Ярославской области;
- директор МДОУ Волжский детский сад Некоузского района Ярославской области;
- директор МОУ средняя общеобразовательная школа № 27 г. Рыбинск Ярославской области.

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

85,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – достаточность их для профессиональной деятельности.

85,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа.

71,4% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГПОУ ЯО Рыбинским лесотехническим колледжем в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе квалификационных и экзаменационных комиссий на демонстрационном экзамене и конкурсах профессионального мастерства.

3. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 35.02.14 Охотоведение и звероводство

- В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:
- директор отделения Ярославской региональной общественной организации «Областное общество охотников и рыболовов» Рыбинского муниципального района Ярославской области;
 - директор Любимского отделения Ярославской региональной общественной организации «Областное общество охотников и рыболовов»;
 - директор Угличского отделения Ярославской региональной общественной организации «Областное общество охотников и рыболовов»;

- директор ООО «Зверохозяйство «Кизнерское»;
- директор Краснохолмской районной общественной организации «Общество охотников и рыболовов».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

80% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – достаточность их для профессиональной деятельности.

80% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа.

80% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГПОУ ЯО Рыбинским лесотехническим колледжем в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных планов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику; участие в работе квалификационных комиссий и государственных экзаменационных комиссиях.

4. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 21.02.04 Землеустройство

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- директор ООО «Землеустроитель»;
- директор ООО «Глобус»;
- директор ООО «Геопроект»;
- директор ООО «Альфастрой»;
- директор ООО «Дорожная Строительная Компания» Тверской области.

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

80% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – достаточность их для профессиональной деятельности.

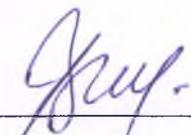
80% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

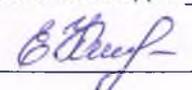
100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа.

80% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГПОУ ЯО Рыбинским лесотехническим колледжем в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных планов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

Директор ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа  В.Н. Шаров

Заместитель директора по учебной работе  Е.И. Кируца



АНКЕТА

для опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности
ГПОУ ЯО Рыбинского лесотехнического колледжа
об удовлетворенности качеством образовательной деятельности

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование организации):

2. Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

Да
Нет

4. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

Да
Нет

5. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам ?

Полностью соответствуют
В основном соответствуют
Частично соответствуют
Полностью не соответствуют
Затрудняюсь ответить

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют
В основном соответствуют
Частично соответствуют
Полностью не соответствуют
Затрудняюсь ответить

7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

- Полностью соответствуют
- В основном соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

- Полностью соответствуют
- В основном соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

9. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

- Полностью соответствуют
- В основном соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

10. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?

- Полностью соответствуют
- В основном соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

11. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?

- Полностью соответствуют
- В основном соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

12. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?

- Полностью соответствуют

В основном соответствуют
Частично соответствуют
Полностью не соответствуют
Затрудняюсь ответить

13. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:

14. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

Ни одного
От 1 до 5
От 6 до 10

15. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Да
Нет

16. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Да, безусловно
Да, ограниченно
Нет
Другое

17. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)

Заключение соглашений о прохождении практики
Проведение совместных мероприятий
Организация стажировок обучающихся
Другое

18. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)
Высокий уровень теоретической подготовки
Высокий уровень практической подготовки
Профессионализм
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации

Высокий уровень производственной дисциплины
Желание выпускников работать
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
Другое

19. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)
Низкий уровень теоретической подготовки
Низкий уровень практической подготовки
Отсутствие желания работать
Низкая производственная дисциплина
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
Низкий уровень общей профессиональной подготовки
Другое

20. Выпускники каких специальностей требуются Вашей организации (перечислить):

21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки
Повышение профессионального уровня преподавательского состава
Улучшение материально-технической базы образовательной организации
Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава
Другое

22. Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Знание новейших технологий
Знание законодательства
Знание иностранного языка
Умение проявлять инициативу на работе
Умение применять инновации в своей работе
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
Другое

23. Ваши предложения по улучшению подготовки обучающихся (выпускников) в нашей образовательной организации:
